GRIGLIA DI VALUTAZIONE DELLA CONDOTTA

– Il Consiglio di Classe attribuisce il voto di condotta, su proposta del docente coordinatore, sulla base di un giudizio complessivo sul comportamento dello studente che tiene conto dei seguenti elementi:

INDICATORI		5		6		7		8		9		10	
FREQUENZA[1]	☐	scarsa, irregolare, numerose assenze	☐	poco regolare, con assenze diffuse	☐	Varie assenze saltuarie	☐	abbastanza regolare, pur con occasionali assenze	☐	regolare e assidua – poche assenze	☐	regolare e assidua – pochissime assenze o nessuna	☐
PUNTUALITA'	☐	ritardi molto frequenti	☐	ritardi frequenti	☐	non sempre puntuale, vari ritardi	☐	generalmente puntuale, alcuni ritardi	☐	puntuale, ritardi isolat	☐	puntualissimo, pochissimi o nessun ritardo	☐
IMPEGNO RISPETTO CONSEGNE	☐	superficiale e/o irregolare	☐	sufficiente	☐	discreto	☐	buono	☐	molto buono	☐	esemplare	☐
		discontinuo		una certa o discontinuità		qualche mancanza		abbastanza costante		puntuale		puntuale, rigoroso e approfondito	
INTERESSE PARTECIPAZIONE	☐	discontinuo	☐	selettivo	☐	discreto	☐	buono	☐	apprezzabile	☐	vivo e costante	☐
		poco attiva, distratta, con alcuni episodi di disturbo		generalmente attiva con isolati episodi di distrazione		abbastanza attenta		attenta		responsabile e attiva		attiva, costruttiva e trainante	
COMPORTAMENTO RAPPORTO CON GLI ALTRI	☐	poco controllato, con episodi di scarso rispetto e disturbo	☐	non sempre corretto; alcune azioni di disturbo	☐	generalmente corretto	☐	corretto, disciplinato	☐	equilibrato e costruttivo	☐	responsabile, collaborativo e propositivo	☐
NOTE DISCIPLINARI[2]	☐	sanzione della sospensione per un periodo superiore a 15 giorni (D.M. 16/1/2009, n. 5)	☐	presenza di più di 2 rapporti disciplinari o della sanzione della sospensione fino a 2 giorni presenza della sanzione della sospensione per un periodo da 3 a 15 giorni	☐	presenza di non più di due rapporti disciplinari sul Registro di classe							

Il voto è il risultato della media del punteggio assegnato per ciascun settore, approssimata per eccesso.

[1] Nella valutazione della frequenza non si tiene conto delle assenze prolungate dipendenti da gravi motivi di salute o di famiglia

[2] In presenza di più rapporti o provvedimenti disciplinari (celle dal fondo grigio), si assegnerà il voto più basso previsto dall'ultima riga anche in presenza di valutazioni più elevate rispetto ad altri indicatori.